



Lui demander une augmentation

- avec le **DISC** -





Demander une augmentation n'est pas qu'une question de chiffres ou de performance.

C'est avant tout une question de communication.

Le modèle DISC, largement utilisé en entreprise, permet de comprendre comment une personne décide, communique et réagit dans une situation sensible comme une négociation salariale.

Comment adapter la demande d'augmentation au profil DISC du boss afin d'augmenter les chances d'obtenir un "OUI" ?

Pas de discours générique : une approche ciblée, concrète et alignée avec la manière dont ce manager fonctionne réellement.

Romain

- le dominant -





Avec un boss Rouge, il est essentiel de **présenter votre demande de façon directe, concise et fondée sur des éléments mesurables.**

Mettez en avant les **résultats concrets** que vous avez **obtenus**, les **économies** que vous avez générées ou les objectifs que vous avez dépassés.

Votre patron ne cherchera pas à comprendre votre ressenti : il veut savoir **ce que vous avez apporté** à l'entreprise.

Jean

- l'influent -





Avec un boss Jaune, il est préférable d'adopter **une approche chaleureuse et engageante.**

Mettez en avant **votre implication** dans la culture d'entreprise, votre capacité à **inspirer** l'équipe, à faire avancer les projets **collectifs.**

Le lien personnel est important : vous pouvez parler de votre **motivation**, de votre plaisir à travailler dans cette équipe, avant d'évoquer votre souhait d'évolution salariale.

Victor

- le stable -





Avec un boss Vert, il est crucial d'aborder le sujet avec **respect, douceur et retenue**.

Il ne faut surtout pas le brusquer. Expliquez **calmement** que vous souhaitez échanger sur une évolution salariale, en lien avec votre implication, votre **ancienneté** ou votre **soutien** à l'équipe.

Il a besoin de temps pour réfléchir,
ne décidera pas sur-le-champ,
mais respectera une demande formulée
avec **loyauté**.

Baptiste

- le consciencieux -





Avec un boss Bleu, l'improvisation n'a pas sa place. Il est indispensable de **préparer un dossier solide, clair et bien organisé.**

Présentez vos performances avec des **indicateurs précis**, montrez l'évolution de vos responsabilités, **proposez une comparaison** avec des salaires du marché.

Il appréciera votre professionnalisme et sera plus enclin à considérer favorablement votre demande s'il perçoit **votre démarche comme objective.**

Et vous ?

Avez-vous prévu de demander
une augmentation cette année ?

De quel couleur est votre Boss ?

Et quel est votre profil DISC ?



www.profil4.com