



Réussir son entretien

- avec le **DISC** -





Dans un entretien d'embauche, un même candidat peut être perçu très différemment selon la personnalité du recruteur.

Le modèle DISC distingue quatre grands profils (Dominant, Influent, Stable et Conscientieux) qui influencent leur manière d'évaluer et de communiquer.

Comprendre ces profils permet de mieux adapter son approche :
être concis avec un Dominant,
chaleureux avec un Influent,
rassurant avec un Stable et
précis avec un Conscientieux.

Cette approche aide à instaurer une relation plus fluide et à maximiser ses chances de réussite.

Rachelle

- la dominante -





La recruteuse Dominante est directe, exigeante et concentrée sur les objectifs.

Son bureau moderne et minimaliste reflète son souci d'efficacité et son rythme rapide.

Elle souhaite savoir en un minimum de temps si vous pouvez produire des résultats concrets et relever des défis.

Pour réussir, le candidat doit **répondre de façon concise et percutante**, en mettant en avant ses **accomplissements mesurables** et son **sens de l'initiative**.

Il doit adopter une **attitude confiante**, garder un **langage corporel affirmé** et **éviter les digressions** ou les justifications longues : un Dominant veut des faits, pas des détours.

Julie

- l'influente -





La recruteuse Influente rayonne d'énergie et valorise la créativité et les relations humaines.

Dans un décor coloré et animé, elle cherche à établir une connexion personnelle et à mesurer votre capacité à vous intégrer dans une équipe dynamique.

Pour réussir, le candidat doit montrer **enthousiasme et ouverture**, sourire sincèrement et partager des **anecdotes positives** qui révèlent **sa personnalité**.

Un **ton chaleureux** et un langage corporel détendu sont essentiels. **Évitez d'être trop froid** ou uniquement **centré sur les chiffres** : l'Influent veut voir **votre énergie** et **votre aptitude à inspirer** les autres.

Victor

- le stable -





Le recruteur Stable apprécie la fiabilité,
la loyauté et l'harmonie.

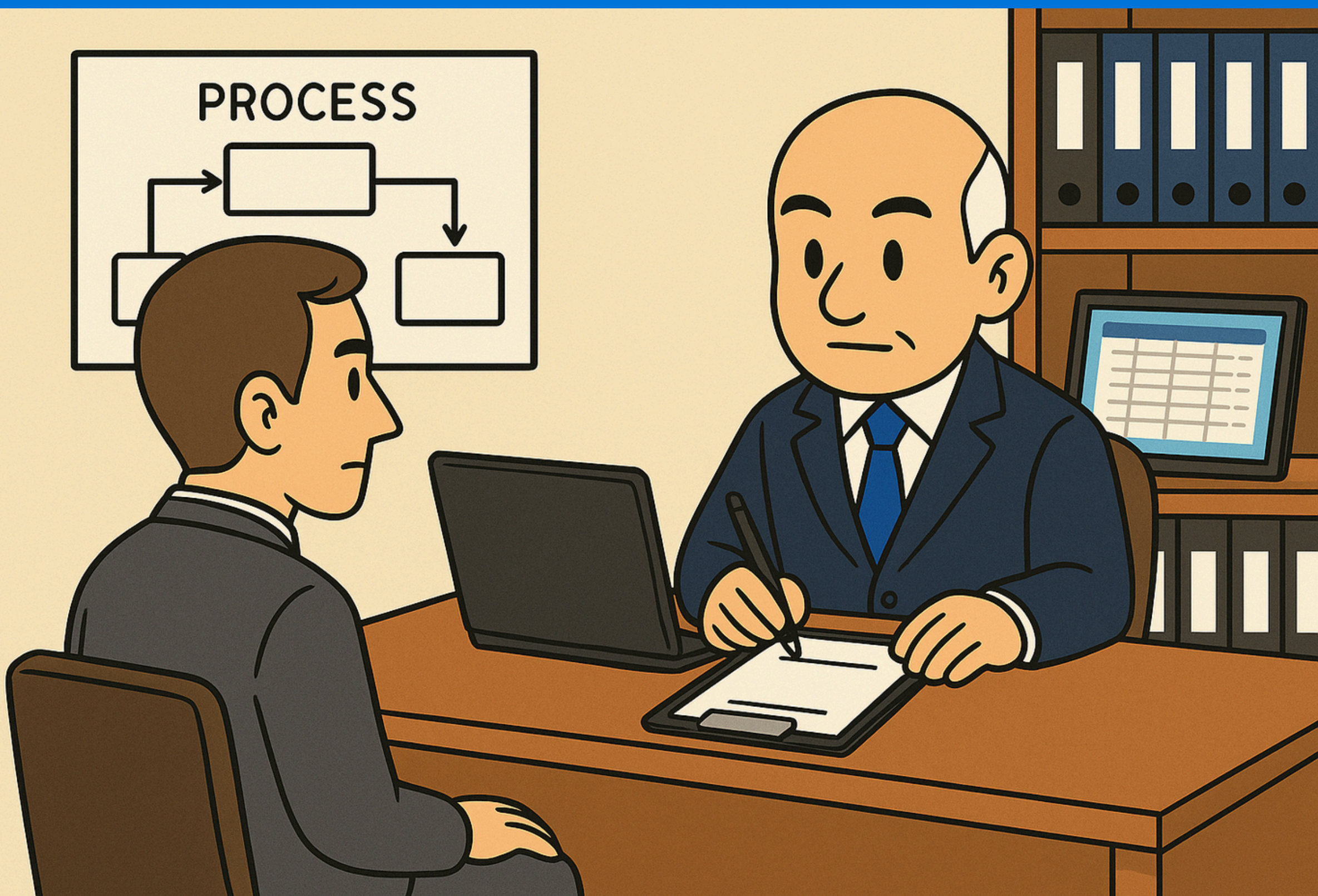
Son bureau, décoré de photos et baigné d'une
lumière douce, reflète son attachement aux
relations durables et à un environnement serein.

Pour réussir, le candidat doit adopter une
approche rassurante et sincère. Parlez de
votre **esprit d'équipe**, de votre **capacité à créer**
un climat de confiance et à accompagner les
changements avec calme.

Montrez que vous êtes **constant et digne de**
confiance, sans paraître opportuniste ou trop
 Brusque. Avec un Stable, **prenez le temps**
d'écouter et de répondre posément.

Baptiste

- le consciencieux -





Le recruteur Conscientieux est précis, organisé et orienté qualité.

Son bureau rangé, ses classeurs alignés et son tableau blanc structuré montrent son attachement aux processus.

Pour réussir, le candidat doit préparer des **réponses logiques et argumentées**, appuyées par **des faits et des données fiables**. Montrez **votre rigueur, votre sens du détail** et votre respect des règles.

Une posture professionnelle et un ton posé renforceront votre crédibilité. **Évitez les approximations** ou les promesses exagérées : un Conscientieux se fie aux **preuves** et à la **cohérence**.

Et vous ?

Avez-vous passé un entretien
avec l'une de ces personnes ?

Comment cela s'est-il confronté avec votre
propre personnalité ?

Et quel est votre profil DISC ?



www.profil4.com