



l'exemplarité

- avec le **DISC** -





D'après le modèle DISC, l'exemplarité managériale peut prendre des formes différentes selon les priorités naturelles de chacun.

Certains montrent l'exemple par la détermination et l'atteinte des résultats, d'autres par l'enthousiasme et la mobilisation collective, d'autres encore par le soutien et la fiabilité, ou par la rigueur et la qualité du travail.

Ces approches complémentaires rappellent qu'il n'existe pas une seule manière d'être un manager exemplaire, mais plusieurs façons légitimes d'incarner le rôle avec cohérence.

Romain

- le dominant -





Sur le chantier, il prend naturellement la tête du groupe et indique clairement la direction à suivre.

Son attitude déterminée et son engagement visible montrent qu'il assume la responsabilité des résultats et qu'il avance sans hésitation vers l'objectif.

Par son exigence et sa capacité à décider, il incarne un modèle d'efficacité et de performance.

Jean

- l'influent -





Au cœur de l'équipe, il célèbre les réussites et valorise chacun avec enthousiasme.

Sa manière d'impliquer et d'encourager crée une dynamique positive où tous ont envie de donner le meilleur.

En partageant l'énergie du succès collectif, il montre qu'un manager exemplaire sait inspirer confiance et engagement.

Vanessa

- la stable -





Dans un espace calme, elle accorde toute son attention à un collaborateur en difficulté.

Son écoute patiente et son attitude bienveillante instaurent un climat de sécurité et de respect.

Par sa présence rassurante et constante, elle démontre qu'un manager exemplaire est avant tout un soutien fiable sur lequel on peut compter.

Billie

- la consciencieuse -





À son poste de travail, elle vérifie minutieusement chaque détail avant validation.

Son sens des normes et son exigence de précision garantissent un résultat conforme et maîtrisé.

Par sa rigueur et son souci constant de qualité, elle illustre qu'un manager exemplaire se doit d'être irréprochable dans son domaine d'expertise.

Et toi ?

Duquel de ces managers
te sens-tu proche ?

Et quel est ton profil DISC ?



www.profil4.com